

Fachliches Profil Karine Le Gruyer-Conrad

Executive Coach nach der Hamburger Schule

Zertifizierter systemisch-konstruktivistischer Einzel- und Teamcoach im Management
Zertifizierte Expertin für die MotivationsPotenzialAnalyse (MPA)

Standort- und Abteilungsleitung, Projektleitung

Projektleitung in der technischen Forschung & Entwicklung:
Steuerung zwischen Entwicklerteam, Techniker-Team, Support-Abteilungen und Endkunden
Akquise von Arbeitsaufträgen (intern),
Verhandlungen und Vertragsabschlüsse mit Kunden
Ressourcenplanung (Investition, Budget, Personal), Implementierung von KPI's
Aktivitäts- und Budgetüberwachung
Einsatzplanung, Aufgabenverteilung, Vertretungs- und Polyvalenzpläne
Anpassung und Optimierung von Arbeitsabläufen, Veränderungsprozesse
Verantwortung für Arbeitsschutz und -Sicherheit, für Qualitäts- und Energiemanagement

Personalführung (Gewerbliche Mitarbeiter und Angestellte)

Umsetzung der Vision und Strategien der Firmengruppe, Leitbildentwicklung
Zielvorgabe, Zielvereinbarung, Jahresbeurteilungen, Zuteilung Prämien
Feedback-Gespräche, Entwicklungsgespräche,
Kritikgespräche (Fehlverhalten, Suchtproblem), Konfliktbewältigung
Leistungsmanagement, Mitarbeitermotivation, Empowerment, Teambuilding

Personalmanagement von der Einstellung bis zur Trennung

Auswahlverfahren, Vorstellungs- und Einstellungsgespräche
Empfang und Anleitung von neuen Mitarbeitern
Erarbeitung und Umsetzung von Ausbildungsplänen
Qualifizierung und Überprüfung der Mitarbeiter laut QM
Erstellen und Aktualisierung von Stellenbeschreibungen
Ermittlung von Weiterbildungsbedarf, Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen
Betriebliches Eingliederungsmanagement
Verabschiedung und Trennung von Mitarbeitern

Kommunikation und Interaktion mit

Neukunden, Stammkunden
Produktentwicklung
Vertrieb und Marketing Technik
Personalabteilung und Betriebsrat
Rechtsabteilung
Finanzabteilung
IT-Abteilung